

三菱地所プロパティマネジメント株式会社 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境の整備、社内啓発活動を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：男性社員の育児休業取得率を13%以上とする。

- 対策 ①育児のための休暇・休業に関わる制度の社内周知強化
(育児休業期間のうち2週間有給化、特別有給休暇/配偶者出産休暇)
②男性社員が育児のための休暇・休業取得を促進するため、社内広報等で啓発

目標2：仕事と育児の両立等、事情を有する社員が働きやすい支援を強化

- 対策 ①育児取得者とその上司層を対象とした研修を継続実施
②産休前、育休復帰前面談の継続実施
③育児中社員の不安解消、キャリア形成を支援する交流ネットワークの新設
④高度不妊治療や病気治療のための休職制度導入を検討

目標3：仕事と子育ての両立がしやすい柔軟な働き方に資する制度の導入

- 対策 ①テレワーク、コアタイム無しフレックス制度の導入

目標4：女性社員の「マネジメント能力の向上・キャリア形成」の支援

- 対策 ①マネジメントスキル向上のため女性リーダー育成を目的とするセミナー等参加
②メンター制度を導入しキャリア形成支援

目標5：社員の月間残業時間の年間平均を15時間以下にする。

- 対策 ①業務効率化を推進することで、労働時間を削減

以 上